

Nieuwsbrief van en voor de leden van de ABvC.

Redactie

Cie PR&act

pr-activiteiten@abvc.nl

Als u uw interessante, leuke, bijzondere, praktische berichten met uw collega's wilt delen, stuur dan uw bijdrage (max. 150 woorden) tijdig naar:
pr-activiteiten@abvc.nl
met vermelding van 'kopij nieuwsbrief'.

Als u de nieuwsbrief van de ABvC niet meer wilt ontvangen, stuurt u een berichtje naar info@abvc.nl.

Algemene ledenvergadering Op 18 april 2009 "De Kaap" te Doorn, aanvang 10.00 uur

Nieuws uit het bestuur:

Heeft u vragen ter voorbereiding op ALV?: Wij verwelkomen u graag op de ALV! Er is echter een krap tijdschema gezien de vele ontwikkelingen die er zijn geweest. Om dit zo effectief mogelijk te benutten en goed te kunnen te inventariseren wat er leeft bij alle leden wil het bestuur u verzoeken om eventuele vragen die er zijn over de goed te keuren stukken en/of de begroting tot 3 dagen voor de ALV te mailen naar bestuur@abvc.nl
Alle stukken kunnen gevonden worden op http://www.abvc.nl/client_beroep/c_activiteiten/alv/txt/alv_bijl.htm

Wij zullen aan deze ingediende vragen zoveel mogelijk aandacht besteden. Vragen die op de ALV niet behandeld kunnen worden zullen wij vervolgens algemeen via de nieuwsbrief of persoonlijk per mail beantwoorden.

Wmo en participatiewet: Er zijn enkele belangrijke ontwikkelingen gaande welke van groot belang zijn voor counsellors en counselling in zijn algemeenheid. In de WMO zitten onderdelen waar counsellors behulpzaam kunnen zijn bij het zelfstandig of zelfstandiger functioneren van mensen. Budget hiervoor komt van de gemeente en niet via de verzekeraars. Inzicht in hoe de WMO in elkaar zit en hoe uw klanten budget kunnen aanvragen is wenselijk.

Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo): De Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) stimuleert mensen zo lang mogelijk zelfstandig te laten functioneren in de brede zin van het woord. De Wmo stimuleert zelfredzaamheid en zelfregie bij mensen en is een kwaliteitsimpuls voor de professionals.

Een tweetal onderdelen kunnen van belang zijn voor counsellors:

- **welzijnswerk (zoals ondersteuning voor clubs, wijkcentra (met huisartsen etc.), dorpshuizen)**
- **ondersteuning van mantelzorgers en vrijwilligers**

In deze gebieden kan de counsellor al dan niet in samenwerking met andere professionals zoals huisartsen een aanvullende rol vervullen

De Wmo draagt ertoe bij dat alle burgers kunnen participeren in de samenleving. De Wmo is van kracht sinds 1 januari 2007 en verving de Welzijnswet, de Wet voorzieningen gehandicapten (WVG) en delen van de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ).

De **gemeenten** voeren de Wmo uit. Zij hebben veel beleidsvrijheid om de uitvoering zelf vorm te geven waardoor de uitvoering per gemeente kan verschillen.

Participatiewet 2009: Op 1 januari 2009 is de Participatiewet in werking getreden. De participatie wet is een uitdaging voor onze beroepsgroep omdat dit een nieuw integraal budget ter beschikking stelt. Zodat iedere burger om te kunnen participeren zelf kan gaan shoppen in het aanbod in de markt van deskundige ondersteuning.

Nieuwsbrief

Nieuwsbrief van en voor de leden van de ABvC.

Redactie

Cie PR&act

pr-activiteiten@abvc.nl

Als u uw interessante, leuke, bijzondere, praktische berichten met uw collega's wilt delen, stuur dan uw bijdrage (max. 150 woorden) tijdig naar: pr-activiteiten@abvc.nl met vermelding van 'kopij nieuwsbrief'.

Als u de nieuwsbrief van de ABvC niet meer wilt ontvangen, stuurt u een berichtje naar info@abvc.nl.

Counsellors kunnen dit naast de reguliere gezondheidszorg ook aanbieden en daarmee deze mensen ondersteunen. En een extra schakel binnen het reguliere gezondheidstelsel vormen.

Dit is geen PGB omdat het PGB alleen gericht is op voorzieningen op gebied van hulp bij huishouding en vervoer.

Het budget vanuit de participatiewet biedt veel bredere mogelijkheden om een compleet zorgpakket samen te stellen wat ook inhoud ondersteuning t.a.v het versterken van mentaal welzijn.

Hier praten we begeleiding en stimulering van mensen die een verre afstand tot de arbeidsmarkt hebben of een kwetsbare positie hebben in de maatschappij (mensen in vrouwenopvang, bijstandsmoeders, mensen met een beperking etc.)

Wat betekent dit voor counsellors?

Door de participatiewet ontstaan dus vele nieuwe kansen voor counsellors.

Voor ieder die dat nodig heeft en 18 jaar of ouder is, is er een budget beschikbaar zodat deze persoon zich mentaal kan versterken en kan participeren in de samenleving. Deze mensen hebben zelf de beschikking over het budget en kunnen dus ook zelf hun zorg en begeleiding inkopen. Een counsellor kan hierbij de nodige ondersteuning verzorgen. Reden te meer voor elke counsellor om zich breed te profileren in zijn/haar omgeving.

Als bestuur zullen wij verder aandacht besteden aan de Wmo en de participatiewet om counsellors daarmee zoveel mogelijk te ondersteunen in hun bedrijfsvoering. Hoe dat exact gaat gebeuren wordt nog verder uitgewerkt maar de kans is groot dat deze kennis via de regio's naar u toe gaat komen.

NFBK: De ABvC is betrokken geweest bij de oprichting van de NFBK, de Nederlandse Federatie voor Begeleidingskunde (www.nfbk.nl). Deze federatie vertegenwoordigt inmiddels verschillende beroepsorganisaties zoals: ABvC, LVSB, NAC, NIP, NOBCO, NOLOC. En er zijn ook nog contacten met soortgelijke beroepsorganisaties.

Gezamenlijk vertegenwoordigt de NFBK vele duizenden leden en is daarmee een serieuze gesprekspartner geworden voor organisaties en instanties op allerlei niveaus die te maken hebben met, of invloed hebben op, de gezondheidszorg.

Ook wordt binnen de NFBK aandacht besteed aan het Belang van de WMO en participatiewetgeving.

De acties van de NFBK worden steeds concreter. Doelstelling op korte termijn is het aangaan van het gesprek met Vektis. Dit met als doel het verkrijgen van een aparte AGB code voor begeleidingskundigen met subcategorieën voor counseling, coaching, supervisie, loopbaanbegeleiding en andere vormen van begeleiding.

Op deze manier wil de NFBK wijzigen dat o.a. counseling blijft vallen onder de noemer: "genezers/natuurgeneeskunde", een categorie die niet past bij het beroep counselling. Een eerste gesprek met Vektis zal in april plaatsvinden.

Nieuwsbrief

Nieuwsbrief van en voor de leden van de ABvC.

Redactie

Cie PR&act

pr-activiteiten@abvc.nl

Als u uw interessante, leuke, bijzondere, praktische berichten met uw collega's wilt delen, stuur dan uw bijdrage (max. 150 woorden) tijdig naar:
pr-activiteiten@abvc.nl
met vermelding van 'kopij nieuwsbrief'.

Als u de nieuwsbrief van de ABvC niet meer wilt ontvangen, stuurt u een berichtje naar info@abvc.nl.

Daarna is de doelstelling om samen met de aangesloten beroepsverenigingen een breed gedragen symposium te organiseren om alle vormen van begeleidingskunde op een gedegen manier te presenteren aan de gehele gezondheidszorg en beleidsmakers. Wij houden u op de hoogte van verdere ontwikkelingen.

Tot de 18^e! Met vriendelijke groet, Het bestuur.

Verlagen van de bestuursvergaderingen vindt u op onderstaand adres <http://www.abvc.nl/leden/bestuur/index.html>

Van de Cie POC

De WORKSHOP COLOUR COUNSELLING / COACHING is gebaseerd op de kleuren psychologie en een niet te verwaarlozen hulpmiddel op therapeutische gebied.

- Wist u dat achter elke kleur meerdere betekenissen verborgen zitten?
- Kleuren beïnvloeden mensen en mensen maken indruk door hun kleurkeuze.

Kleurpsychologie gaat echter verder. Van deze kennis maken we gebruik bij Colour Coaching, of Colour Counselling, als u dat liever hebt. Tijdens deze workshop gaan we in op de betekenis van de 17 kleuren die bij deze methodische invalshoek gebruikt worden. U weet het vast en zeker:

"Het maakt echt verschil of u verschijnt in driedelig grijs of in hippe kleuren."

Deze verschillen kunnen gerelateerd aan bepaalde gebeurtenissen, echter door de kleurkeuze in de kleding van deze persoon kan men concluderen wat de emoties en de gevoelens zijn van deze persoon bij die bepaalde gebeurtenis in hun leven. Uiteraard zijn er uitzonderingen als men bijvoorbeeld een geüniformeerde functie heeft of een andere vorm van bedrijfskleding verplicht moet dragen.

U weet ook wel dat groen rust oproept en rood activeert.

Bent u zich altijd bewust dat de kleuren die u draagt, niet draagt, of nooit gedragen heeft uw persoonlijkheid vertegenwoordigen en uw gemoedstoestand vertegenwoordigen? En mede van invloed zijn op de indruk die u op de buitenwereld maakt? Vast wel, als u naar een feestje gaat of naar een belangrijke bespreking! Maar ook in de situatie van alle dag? Vaak gebeurt dat toch meer onbewust en sterk afhankelijk van hoe je jezelf voelt.

Door je hiervan meer bewust te zijn kun je beter in je persoonlijke kracht stappen maar ook mensen helpen om zelfbewuster te zijn en uit te stralen wie ze zijn.

In de marketing industrie maakt men al jaren gebruik van de kennis over het effect van kleur op de mens. De toepassing in de sfeer van counselling en psychotherapie is veel minder bekend maar daarom niet minder interessant! Ook bij voorbeeld bij sollicitatiegesprekken blijkt de eerste indruk die de sollicitant maakt, vaak bepalend hoe de procedure verder verloopt. Het is bewezen dat een vrouw die warme rode draagt seksuele voorkeur bij mannen oproept.

Nieuwsbrief

Nieuwsbrief van en voor de leden van de ABvC.

Redactie

Cie PR&act

pr-activiteiten@abvc.nl

Als u uw interessante, leuke, bijzondere, praktische berichten met uw collega's wilt delen, stuur dan uw bijdrage (max. 150 woorden) tijdig naar: pr-activiteiten@abvc.nl met vermelding van 'kopij nieuwsbrief'.

Als u de nieuwsbrief van de ABvC niet meer wilt ontvangen, stuurt u een berichtje naar info@abvc.nl.

Kennis van kleurpsychologie, de manier waarop wij als mensen onbewust op kleur reageren, geeft u een voorsprong bij het snel inschatten van uw cliënt en kan zelfs een uniek hulpmiddel zijn bij het doorbreken van weerstanden. Zoals u weet wordt er bij meerdere therapievormen gebruik gemaakt van houding, gebaar en gezichtsuitdrukking. Kleur vormt daarbij een niet onbelangrijk facet.

Sinds professor Lüscher vele jaren geleden zijn, toen zeer omstreden, kleurentest uitbracht, is de kennis van kleuren en de impact daarvan op mensen sterk uitgebreid. Counsellors kunnen hun voordeel halen om kleurencounselling als een krachtig en laagdrempelig hulpmiddel te gebruiken en zeker door de laagdrempeligheid is het zeer geschikt bij cliënten met weerstanden.

Deze workshop nu geeft u een unieke aanzet om de taal en invloed van kleur te leren begrijpen en de mogelijkheden van het werken met kleur te verkennen.

Patty Boting, Counsellor / Colour Coach.

Overig ander nieuws:

Geplukt van "De Zorgkrant" Nieuwe website: 'Zorg beter met vrijwilligers,' Zorg wordt beter met de inzet van vrijwilligers. Maar een goede inzet van vrijwilligers gaat niet zonder betere zorg vóór vrijwilligers. Vanaf nu kan iedereen die hieraan wil werken terecht op de nieuwe website

www.zorgbetertmetvrijwilligers.nl. Lees meer op: <http://www.zorgkrant.nl/read.html?source=email&id=7919>

HRM Live; In de week na onze ALV HRM-Live, voor een gratis entreebewijs! registreer op <http://www.hrmlive.nl>

De volgende, reguliere, nieuwsbrief verschijnt volgende week vrijdag!

Kopij inzenden tot a.s. dinsdag 12.00 uur naar pr@abvc.nl met vermelding van kopij nieuwsbrief nr. 2